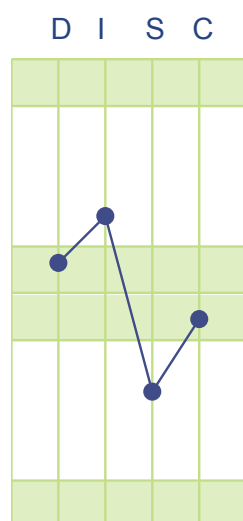


## ANÁLISE DE PERFIL PESSOAL: Thomas Key

### AUTO IMAGEM - GRAFICO III



Trata-se de um indivíduo gregário e otimista, por natureza. É um líder natural que usa da persuasão e da influência para fazer valer seu ponto de vista. Sendo de uma natureza positiva, sabe promover-se muito bem junto às outras pessoas, em tudo o que faz. Gosta de ser centro das atenções, tem uma necessidade de se sentir popular e gosta quando seu gerente lhe concede liberdade. É provável que use de uma abordagem acolhedora e com muita empatia. Otimismo, entusiasmo e uma atitude tranqüila são seus traços fundamentais. Pode apresentar, às vezes, uma tendência para falar demais. É seguro de si e se empenha, com determinação, para alcançar resultados e objetivos. Prefere atribuições que envolvam pessoas e lhe concedam liberdade de ação. Sendo seguro de si, é arrojado e otimista em suas abordagens. Pode apresentar a tendência de não se sentir preso a convenções, talvez, até mesmo, rebelde, em certas ocasiões, e, razão pela qual, é importante que receba objetivos muito bem definidos. É inquieto, por natureza, e está sempre disposto a viajar, se tal for uma exigência do trabalho. Como se mostra impaciente para que os resultados sejam obtidos, está sempre procurando fazer com que as coisas ocorram rapidamente. Essa atitude pode, às vezes, gerar tensões, especialmente, se as coisas não se desenrolarem com a velocidade que deseja. É provável que possua um ego forte.

### AUTO MOTIVAÇÃO

Requer tarefas diversificadas e envolvimento variados com outras pessoas. Precisa ser capaz de exercer influências em situações diferentes, livre da rotina, de detalhes e do trabalho administrativo. Necessita de parâmetros de trabalho e de oportunidades para que consiga a aprovação de terceiros.

### ENFASE NO TRABALHO

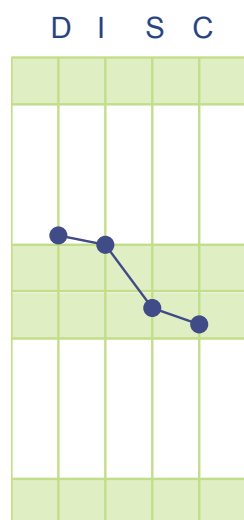
Influenciar pessoas para que vendam idéias e coisas para outros

De uma maneira ideal, sua função deve requerer que influencie pessoas para que vendam idéias, coisas ou conceitos para outros, em situações das mais diversas. Em seu trabalho, deve receber reconhecimento pessoal e deve ter a chance de ser o foco das atenções. É importante, porém, que receba diretrizes amplas segundo as quais vá se desempenhar. Deve contar com a autoridade para agir independentemente e sem reportação, mas a necessidade de disciplinar pessoas deve ser mantida em um nível mínimo. Viagens, se possível, devem fazer parte integrante da função, assim como gerar boa vontade entre as pessoas. As recompensas devem incluir o reconhecimento público e a aclamação de sua pessoa. Deve ser solicitado a se envolver intensamente com outras pessoas por períodos curtos, a fim de despertar o entusiasmo por um produto ou um conceito.

## PALAVRAS DESCRITIVAS

Persuasivo, efusivo, gregário, participativo, positivo, assertivo, ativo, móvel, impaciente, tenso, ansioso, independente adaptável, sensível, alerta, ambicioso, iniciativa própria, pergunta "quem" e "quando".

## Como espera ser percebido pelos outros - Gráfico I



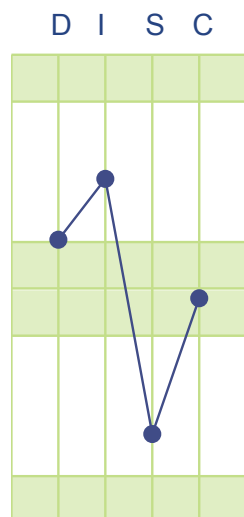
Existem indicadores na situação de trabalho que sugerem que Esta pessoa atualmente sente-se frustrada. Uma ou mais das opções abaixo pode ser a causa desta frustração:

- a) Esta pessoa pode estar se sentindo insegura quanto a sua capacidade de lidar com os problemas de sua atual situação de trabalho.
- b) Pode não saber o que é exigido dela.
- c) Pode estar contemplando uma mudança em sua carreira.
- d) Pode estar envolvida com um trabalho que não seja totalmente compatível com suas características comportamentais.
- e) Pode estar se sentindo desmotivada, como resultado de sua atual situação de trabalho.
- f) Pode ter perdido o rumo de sua vida pessoal e, por isso, não ter certeza do que deseja fazer com sua vida.

Deve ser oferecido um serviço de aconselhamento, para a detecção da causa existente por trás desta frustração, uma vez que o desempenho profissional poderá ser afetado, caso a atual situação persista.

Deve-se salientar, também, que a auto-imagem sugere que este indivíduo resoluto e independente irá se adaptar e seguir as regras e normas, quando isto for realmente necessário. No entanto, em sua atual situação de trabalho, parece estar enfatizando sua independência e mostrando desagrado pelas regras e por uma supervisão mais próxima. Como resultado, pode ser vista pelos outros como uma pessoa rebelde ou difícil de lidar.

## Comportamento sob pressão - Gráfico II



Em uma situação de pressão, esta pessoa, naturalmente rápida, flexível e alerta, tende a enfatizar estas características. Como resultado, se as coisas não acontecerem o suficientemente rápido, ela pode tornar-se tensa e ansiosa.

Deve-se considerar se esta inquietação poderia, de alguma forma, afetar seu desempenho profissional.

## Comentários Gerais

Esta pessoa atualmente está apresentando sinais de frustrações/problemas/estresses, que parecem relacionados com seu trabalho.

Devem ser realizadas sessões de aconselhamento/entrevistas, para que seja verificada a causa de tais problemas, uma vez que o desempenho profissional desta pessoa pode ser afetado de maneira negativa.

Se ela estiver sendo considerada para uma nova posição, é importante que as atuais frustrações não persistam. Como resultado, ela pode demorar mais para se adaptar a um novo ambiente, daí a importância de se determinar e avaliar anteriormente a causa por trás de tais problemas.

## Estímulos

Esta pessoa é motivada por popularidade, recompensas monetárias, que cubram um bom padrão de vida, bem como por liberdade sem controle e atenção a detalhes. Poder, desafios e a obtenção de um bom resultado, também são fatores importantes para ela. Aprecia relacionamentos democráticos, condições de trabalho favoráveis, prestígio e cargos.

De maneira ideal, seu chefe deve ser um líder participativo, porém direto, que tenha a habilidade de negociar pessoalmente e de traçar objetivos e diretrizes de maneira clara. Poderá ser necessário que este chefe mantenha o controle dos cronogramas, pois esta pessoa, devido a seu interesse pelas pessoas, poderá apresentar a tendência de se desviar do rumo traçado.

Não deixe de observar

O relatório acima deve servir como um guia. A Análise do Perfil Pessoal é um inventário orientado ao trabalho, tendo como objetivo auxiliar no processo de seleção, avaliação, desenvolvimento, treinamento e aconselhamento.

Não se deve nunca usá-lo isoladamente. Pelo contrário, a PPA sempre deverá ser complementada por uma entrevista e por um processo nos quais a experiência, a educação, as qualificações, a competência e a capacidade de treinamento de uma pessoa possam ser avaliadas.



O Sistema da Thomas dispõe de outros relatórios que fornecem informações complementares sobre esta pessoa. Recomendamos que seja considerada a utilização deste material, sempre que necessário.